

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN DATA 30/09/2024

Premessa

Il Codice Etico e di Condotta di FiberCop (“Codice”) riflette i principi fondamentali e gli standard etici su cui si fonda l’impegno di FiberCop ad operare in modo socialmente responsabile. Gli stessi principi e standard sono applicati in modo coerente in tutte le politiche di governance.

Chi siamo

FiberCop (“FiberCop” o “Società” e insieme alle società del gruppo collettivamente il “Gruppo”) è l’infrastruttura di rete più avanzata ed estesa del Paese a disposizione degli Operatori di telecomunicazioni e dei media (“Operatori”).

Con circa 20.000 dipendenti a livello nazionale, il Gruppo offre un’ampia gamma di soluzioni innovative e sostenibili che contribuiscono ad accelerare la digitalizzazione del Paese.

Le attività di FiberCop comprendono servizi di accesso, reti ad alta capacità e infrastrutture di trasporto, nonché servizi di monitoraggio, diagnostica, supporto all’installazione e manutenzione, garantendo il massimo livello di qualità, sicurezza e affidabilità.

Il Gruppo è impegnato nella realizzazione e nell’offerta della rete in fibra ottica per soddisfare le esigenze degli Operatori, permettendo loro di fornire i migliori servizi digitali e di connettività a cittadini, imprese e istituzioni pubbliche e private.

Mission

FiberCop, come primo operatore infrastrutturale del Paese, ha come *Mission* la trasformazione e l’accelerazione del deployment della rete in fibra ottica accessibile a tutti gli Operatori di telecomunicazioni e dei Media.

In particolare, FiberCop mira a contribuire in modo significativo allo sviluppo economico del Paese, consentendo alle imprese di essere connesse digitalmente e di avere un impatto positivo sulla Società, migliorando la qualità della vita, promuovendo l’inclusione digitale e garantendo:

- connessioni sempre più affidabili, sicure, resilienti e veloci, attraverso l’adozione di tecnologie innovative e comportamenti virtuosi per essere più efficienti, nel pieno rispetto dell’ambiente e in collaborazione con le realtà del territorio;
- il perseguimento di obiettivi di efficientamento delle risorse, di riduzione delle emissioni (in prospettiva Net Zero), di creazione di una filiera sostenibile e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, nel rispetto dei Diritti Umani come prerequisito essenziale di ogni attività.

Campo di applicazione

Il Codice Etico e di Condotta di FiberCop si applica a tutti i dipendenti, componenti degli organi sociali, componenti dell'organismo di vigilanza, collaboratori, consulenti, fornitori e partner che instaurino con la Società rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali, nessuno escluso.

Il Codice si applica inoltre alle Società controllate del Gruppo FiberCop.

Il rispetto del Codice nell'espletamento delle proprie attribuzioni e responsabilità costituisce un dovere dei componenti degli organi sociali, del management, dei prestatori di lavoro, dei collaboratori esterni, nonché, laddove previsto dal sistema procedurale aziendale e/o da idonee previsioni contrattuali dei terzi in rapporti d'affari con la Società ("Destinatari del Codice").

Non è accettabile alcun compromesso sull'integrità nel modo in cui vengono gestite le attività all'interno di FiberCop.

A tal fine, FiberCop adotta policy, procedure e istruzioni interne volte ad assicurare che quanto espresso del Codice sia rispecchiato nelle condotte di tutti i Destinatari. Tutti coloro che lavorano per il Gruppo hanno, infatti, la responsabilità di sviluppare e mantenere una solida cultura aziendale che crei valore sostenibile per i nostri clienti, investitori, personale e tutti gli altri stakeholder. In quest'ottica FiberCop è fermamente impegnata a interagire esclusivamente con partner che sostengono standard etici alti e adeguati.

Scopo

FiberCop adotta e promuove un elevato livello di etica aziendale e integrità personale in tutti i tipi di transazioni e interazioni in cui è coinvolta.

A tal fine, il presente Codice ha lo scopo di evidenziare l'impegno del Gruppo per l'etica, l'integrità e il rispetto delle normative, definire standard di comportamento etico, fornire strumenti di segnalazione di violazioni note o sospette e contribuire a prevenire e individuare illeciti di qualsiasi natura.

Principi etici fondamentali e Condotte attese

Integrità e Trasparenza

- ✓ *agire con trasparenza, onestà, chiarezza, correttezza e competenza in tutte le attività lavorative e nelle interazioni personali o professionali con terze parti in merito ad attività della Società;*
- ✓ *comunicare in modo aperto e trasparente, evitando qualsiasi forma di inganno o omissione di informazioni rilevanti;*
- ✓ *preservare e non divulgare informazioni confidenziali e dati personali degli interessati che potrebbero essere ricevuti nel corso delle attività lavorative.*

Compliance Normativa

- ✓ *rispettare tutte le leggi, regolamenti e normative applicabili al Gruppo e la tenuta di comportamenti che non pregiudichino l'affidabilità e reputazione della Società;*
- ✓ *rispettare tutte le policy, procedure e istruzioni interne della Società per garantire la conformità nello svolgimento di ogni singola attività aziendale;*
- ✓ *contrastare apertamente e astenersi da qualsiasi pratica corruttiva e di frode sia con riferimento ai rapporti con Pubbliche Amministrazioni e soggetti pubblici in genere, sia nei confronti dei soggetti privati;*
- ✓ *contrastare apertamente e astenersi da qualsiasi attività, relativa al riciclaggio di denaro e all'evasione fiscale;*
- ✓ *astenersi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante e contrastare e denunciare agli organi competenti tutte le pratiche volte a ridurre la libera concorrenza nel mercato.*

Responsabilità Sociale e Ambientale

- ✓ *adottare comportamenti atti a ridurre l'impatto ambientale dell'operatività aziendale;*
- ✓ *contribuire alla creazione di un ambiente inclusivo e che promuove la diversità, improntando relazioni lavorative all'insegna della correttezza, dell'uguaglianza e dell'equità;*
- ✓ *segnalare tempestivamente qualsiasi forma di sfruttamento, abuso e violazione dei Diritti Umani anche nella filiera di FiberCop.*

Salute e Sicurezza

- ✓ *diffondere e consolidare la cultura della sicurezza sul lavoro, promuovendo ed esigendo comportamenti responsabili da parte di tutti i Destinatari del Codice;*
- ✓ *osservare tutte le norme e i protocolli di sicurezza per garantire che tutti i siti infrastrutturali e gli ambienti di lavoro siano protetti da rischi e sani, o gestiti come necessario;*
- ✓ *informare tempestivamente il responsabile gerarchico e i preposti alla Sicurezza in merito a qualsiasi rischio o incidente, reali o potenziali, nella sede di lavoro e nei siti infrastrutturali aziendali.*

Rispetto dei Diritti Umani

- ✓ *trattare tutti, nessuno escluso, con rispetto e dignità, garantendo parità di trattamento e opportunità;*
- ✓ *evitare e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, sfruttamento o abuso.*

Gestione Etica dei Rapporti con i Clienti, Fornitori e tutti gli Stakeholder in rapporti con la Società

- ✓ *costruire relazioni basate su fiducia, rispetto reciproco, correttezza e competenza;*
- ✓ *promuovere l'utilizzo e lo sviluppo dei sistemi di Intelligenza Artificiale, in modo equo, etico e responsabile, per contribuire a presidiare i rischi di natura etica e giuridica connessi all'impiego dei Sistemi;*
- ✓ *disconoscere rigorosamente conflitti di interesse, attuale e potenziale e mantenere un comportamento etico e professionale in tutte le interazioni. Ogni conflitto di interesse, attuale o potenziale, incluse situazioni che siano anche solo percepite come conflitti di interesse, devono essere dichiarate a FiberCop in modo che la Società possa considerare e gestire in modo appropriato qualsiasi conflitto attuale o potenziale;*
- ✓ *agire aderendo ai più alti standard in relazione a potenziali conflitti di interesse;*
- ✓ *assicurare che ogni decisione relativa ad attività lavorative (o simili) sia presa nell'interesse della Società, in linea con i principi di corretta gestione societaria ed imprenditoriale. I Destinatari del Codice devono evitare ogni abuso della propria posizione con lo scopo di conseguire indebiti vantaggi per sé o per altri.*

Trasparenza Finanziaria

- ✓ *evitare qualsiasi pratica di corruzione, frode o manipolazione finanziaria;*
- ✓ *astenersi dall'effettuare qualsiasi transazione che coinvolga l'utilizzo o la disposizione di asset di FiberCop per benefici personali, o che sia in qualche modo contraria all'autorizzazione del management della Società;*
- ✓ *gestire la documentazione finanziaria in maniera accurata e completa, rispettando le normative di riferimento e le policy di FiberCop.*

Educazione e Formazione

- ✓ *partecipare attivamente ai programmi di formazione della Società per migliorare le proprie competenze;*
- ✓ *promuovere la condivisione della conoscenza e l'apprendimento continuo all'interno del proprio team di lavoro e nella Società in generale.*

Violazioni

Non è ammessa l'inosservanza dei contenuti espressi nel presente Codice e delle *policy*, procedure e istruzioni interne volte ad assicurare quanto espresso dal presente documento. Coerentemente con le normative di riferimento, FiberCop adotta sistemi disciplinari finalizzati a sanzionare le inosservanze e/o le violazioni rispetto al contenuto del presente Codice.

Al tempo stesso, viene garantito che nessun Destinatario del Codice possa essere soggetto a sanzioni o comunque a ritorsioni o discriminazioni, dirette o indirette, qualora rifiuti il compimento di atti o l'adozione di comportamenti ritenuti in buona fede in violazione del Codice, anche se tale rifiuto abbia determinato la perdita di un affare o altra conseguenza pregiudizievole per il *business* aziendale e/o di Gruppo. D'altro lato, il convincimento di agire nell'interesse o a vantaggio della Società o del Gruppo non giustifica, in nessun caso, l'adozione di comportamenti illegali o in contrasto con i principi e i contenuti del Codice. Il destinatario del Codice qualora rifiuti il compimento di atti o l'adozione di comportamenti ritenuti in buona fede in violazione del Codice, è obbligato a riportare tempestivamente tale circostanza attraverso i canali previsti dalla procedura aziendale "Whistleblowing".

Segnalazioni (Whistleblowing)

La Società ha adottato una procedura "*Whistleblowing*" per la gestione delle segnalazioni che individua gli ambiti di applicazione e i canali da utilizzare per inviare una segnalazione.

Le informazioni sono disponibili sulla *Intranet* aziendale e sul sito *Internet* della Società.

La procedura prevede che tutti i Destinatari del Codice devono comunicare tempestivamente:

- ✓ ogni forma di condotta in contrasto con i contenuti del Codice o situazione che possa avere un impatto negativo sugli interessi di FiberCop;
- ✓ eventuali violazioni, richieste o induzioni alla violazione di norme di legge regolamenti o procedure aziendali
- ✓ ogni irregolarità o negligenza nella tenuta della contabilità e reportistica contabile o gestionale delle Società di FiberCop.
- ✓ ogni atto riconducibile a molestia di genere e/o sessuale e ogni atto di bullismo;

Fatti salvi gli obblighi di legge la Società garantisce la riservatezza dell'identità dei segnalanti e che nessuna conseguenza negativa possa derivare in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione.

Diffusione

Sarà garantita la più ampia diffusione del Codice attraverso specifiche iniziative di formazione e comunicazione rivolte a tutti i Destinatari.

Il Codice verrà reso inoltre disponibile tramite la pubblicazione dello stesso sul portale *Intranet* di FiberCop e sul sito *Internet* del Gruppo.

In caso di dubbi interpretativi o di qualsiasi altra necessità legata a quanto previsto dal Codice, la funzione Compliance di FiberCop fornirà il necessario supporto.

Adozione

A seguito dell'adozione del presente Codice – disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione di FiberCop del 30/09/2024, FiberCop provvederà alla verifica periodica del Codice e a ogni eventuale aggiornamento necessario.